

Organisationsaufstellungen

Was versteht man unter Organisationsaufstellungen?

Die Organisationsaufstellung dient der Diagnose und Neuausrichtung bei Problemen oder Unstimmigkeiten innerhalb firmeninterner Beziehungen und Strukturen. In der Organisationsaufstellung wird das Gesamtsystem sichtbar, kann korrigiert und wieder in Balance gebracht werden. Durch räumliche Umstellung und verbale Interaktion werden Veränderungsprozesse angestoßen. Verdeckte Ressourcen werden zum Vorschein gebracht und hinderliche Blockaden abgebaut.

Organisationsaufstellungen sind ein lösungsorientiertes und zeitsparendes Verfahren, um die formellen und informellen Verflechtungen innerhalb von Organisationen transparent zu machen. Die Wirkung von Organisationsaufstellungen ist nachhaltig.

Was ist das Ziel von Organisationsaufstellungen?

Ziel von Organisationsaufstellungen ist es, Unternehmen zu einer „gut aufgestellten Mannschaft“ zu machen, denn dies ist die Grundlage für den Erfolg eines Unternehmens. Nur wenn das Gesamtsystem im Gleichgewicht ist, können die Potenziale in einem Unternehmen voll entfaltet werden.

Wobei unterstützen Organisationsaufstellungen?

- Entscheidungsfindung für neue Projekte und Ideen
- Begleitung bzw. Simulierung von Change-Prozessen
- Strategieentwicklung
- Erkennen und Lösen von Konfliktsituationen
- Prüfung von Firmenstrukturen und Hierarchien auf positive und negative Faktoren
- Aufspüren von Störungen
- Aktivierung von schlummernden Ideen- und Veränderungspotenzialen

Wie erfolgen die Organisationsaufstellungen?

Für die Organisationsaufstellungen komme ich in Ihr Unternehmen und wir arbeiten direkt vor Ort. Die Aufstellungen finden in einem vertraulichen Rahmen statt. Wir arbeiten unter anderem mit Spielfiguren und anderen Hilfsmitteln, die dabei helfen, Zusammenhänge klar darzustellen. Ergänzend zu den Organisationsaufstellungen spüre ich energetische Schwächen auf und neutralisiere sie, so dass die Energie, die in bekannten und unterschwelligem Widerständen gebunden ist, zielführend freigesetzt werden kann.

Weiterführende Informationen:

[Artikel Handelsblatt „Aus der Familienpsychologie in die Unternehmenswelt“](#)
[Vertraute Sprache und Ihre Entdeckung: Systemaufstellung ist kein Zufallsprodukt](#)